

BANCA VALSABBINA, APPROVAZIONE DEL PIANO DI COMPENSI BASATO SU STRUMENTI FINANZIARI

Brescia, 18 marzo 2022 - Banca Valsabbina S.C.p.a comunica che il Consiglio di Amministrazione ha approvato il piano compensi basato su strumenti finanziari da sottoporre all'Assemblea ordinaria della società.

In linea con gli obiettivi di crescita e sostenibilità che caratterizzano la Banca e le sue strategie, volte a perseguire una creazione di valore sostenibile nel lungo periodo, il Piano è stato definito tenendo conto dei profili di rischio della Banca ed è orientato al mantenimento di adeguati livelli di patrimonializzazione e di liquidità.

La Banca è consapevole che meccanismi di remunerazione responsabili incrementano e salvaguardano nel tempo la propria reputazione, rafforzando la propria credibilità, presupposti necessari per uno sviluppo sostenibile del business.

Il Piano è rivolto al Personale dipendente che rientra nel perimetro del Personale più Rilevante ed è basato sull'attribuzione delle c.d. Phantom Shares, ovvero strumenti che incorporano il diritto alla ricezione di una somma di denaro pari al valore delle azioni della Banca.

In particolare, il Personale dipendente che rientra nel perimetro del Personale più Rilevante che abbia raggiunto i risultati di performance secondo i criteri descritti nelle politiche di remunerazione approvate dall'Assemblea avranno assegnato il 50% della remunerazione variabile in Phantom Shares della Banca.

Le Phantom Shares sono assegnate in parte (60%) up-front e la restante parte verrà differita di 4 anni con meccanismo pro-rata.

Il piano di compensi sottoposto all'approvazione da parte dell'Assemblea è in linea con il 37° aggiornamento della Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013.

Banca Valsabbina S.C.p.A.
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Rag. Renato Barbieri

(*) Comunicazione di informazione privilegiata ai sensi della normativa vigente, inviata in data odierna alle agenzie di stampa Ansa, LaPresse e Agenpress alle ore 13:00.

Banca Valsabbina è una Società Cooperativa per Azioni, fondata nel 1898. È la principale Banca popolare di Brescia e da oltre centoventi anni sostiene la crescita e lo sviluppo economico del territorio, ponendosi come interlocutore sia per le famiglie che per gli artigiani, le piccole attività economiche e le PMI. Opera attraverso una rete territoriale che conta 70 filiali: 45 in provincia di Brescia, 8 in provincia di Verona, 2 a Milano e 15 tra quelle di Bergamo, Bologna, Mantova, Milano, Modena, Monza-Brianza, Padova, Reggio Emilia, Torino, Trento, Treviso, Vicenza, Cesena e Parma. Impiega oltre 750 dipendenti, gestisce masse superiori agli 11 miliardi di euro e vanta un solido patrimonio, con il CET 1 Ratio oltre il 15%.